

職員の皆様へ！！

今月19日～20日に「ちとせ小町労働組合」を脱会した2名の職員がいます。自分の「意志」で入会し、自分の「考えで」脱会を決めた「お2人です」。それなのに翌日「介護主任の打診があったので組合をやめた」と「うそ・デタラメ」メール又はラインを「拡散され」、社内の多くの職員にも「噂」を装うような言い方で広められています。お2人が「自分の出世・保身の為に「組合を裏切った」かのような「卑劣な嘘」を会社内で広め多大なる迷惑を掛けています。なぜ、このような事をされるのでしょうか？。真面目に「仕事」の事を考え、それに取り組んでいる職員に「あまりにも失礼な・卑怯な方法」で仕返しのような事をしなければならないのでしょうか？。組合は「入会」したら「脱会」出来ない組織ですか。脱会したら「いじめられる組織」ですか。本来なら「脱会理由を真摯に受け止め」「現状の改善に結びつける」事を討議することが必要なのではないですか。「ユニット」内を「かき回し、仕事に支障を来たす事が目的」であれば、そのような考えは「即刻」止めて頂きたい。真面目に「仕事」をしている職員が非常に迷惑をいたします。2度とこの様な事を起こさない様、「責任者である内山組合長から組合職員に言い聞かせてください」。この文章は今月31日まで、各ユニットで掲示をして下さい。施設長指示です。